



		1». « », « - , « »
	3	96,46 % ( 2020 .) – , , , .
	3	« » ( ). , .
	3	: « +», « », «Uchi.ru», «IQsha.ru», «LearningApps.org», « ». « 1» .
– <b>– 18</b>		
		· – .
		·
	3	

		<p> : , ,  ».  , - . </p>
	2	50% , 50% –
	2	43% ). 6 ( , . 21 – 22 , 5 .
	3	100% 72 , 3 « », « , » , 250 , , , . , ; , – , , . ,
	3	, 96,46% :



-		
	2	
	3	
	2	
	3	

		.
	3	,
		.
		10
-	3	-
		,
		,
		.
		,
		(
		),
		-
		.
		.
	3	,
		,
		.
		,
		.
	2	.
-		: 3
		,
		5
		,
		3
		,
		.
		.
		-





**Общий балл по Финансовым условиям - 11 баллов**

**ВЫВОД:** Финансовые условия (заработная плата, стимулирующий фонд) реализации ООП ДО на сегодняшний день являются фактором мотивации к повышению качества образования и статуса педагога дошкольной организации.

## Обработка результатов ВСОКО (внутреннего мониторинга)

Условия реализации ООП ДО	Количество баллов	Уровень реализации	Обоснование значения
Психолого – педагогические условия	18	Средний	По значению результатов мониторинга полученный результат попадает в диапазон от 50 до 80 баллов, что соответствует среднему уровню. Условия реализации ООП ДО в основном соответствуют требованиям ФГОС ДО и позволяют обеспечить все базовые компоненты развития дошкольников во всех образовательных областях, но необходима работа по оптимизации условий.
Кадровые условия	16		
Материально-технические	21		
Развивающая предметно-пространственная среда	9		
Финансовые	11		
<b>Совокупность всех условий</b>	<b>75</b>		

По выявленным в ходе организации и проведении внутренней системы оценки качества образования дефицитам и проблемам, необходимо в 2021-2022 учебном году разработать и реализовать план мероприятий по устранению несоответствий и оптимизации ситуации в целом по улучшению условий для реализации ООП ДО.

21.05.2021г.

Председатель рабочей группы:

Члены рабочей группы:

*Бенгель* Е.В.Бенгель  
*Новоселова* Н.Н.Новоселова  
*Глинская* Т.Ю. Глинская  
*Исаченко* О.П.Исаченко  
*Едрец* О.В.Едрец  
*Дорофеева* В.В.Дорофеева  
*Краснова* Н.С.Краснова

